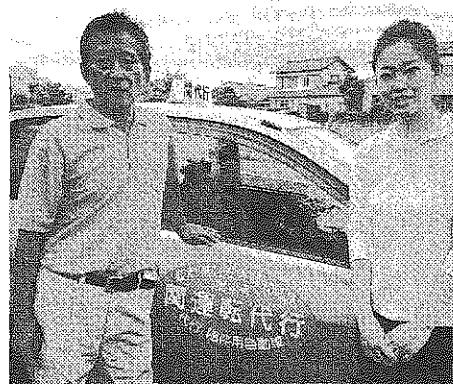


左が川部社長。右は配車業務などを手掛ける娘の川部阿子さん



岐阜県関市
関運転代行
(岐阜県関市)

優秀な人材確保で業界是正

「能力給」導入、定着率アップ

チケットも導入している。

悩みは人手不足。ピーク時10台あった随伴車は、二種免保有者の不足で現在は7台まで減少。人手不足解消のため、良質な随伴車運転者の二種免許取得費用を会社が7割負担する制度を導入。ローンを組んでもいい、在職中のみ会社が負担する方式で、すぐに退職されるリスクにも対応した。

給与も出来高プラス貢献度料

部の設立を目指す。

運転代行／「フロント

べ・れ・お・く・と
④

岐阜県関市の関運転代行(川部厚司社長)は二種免許取得費用の一社会員負担、従業員の貢献度を反映する給与など)で、優秀な人材確保に取り組む。川部社長(66)の持論は、「運転代行免許」や「ドライバー登録制」率という独自制度を導入。サー

の創設による業界全体のはじめだ。川部社長は元プロ自動車レーサーという異色の経歴。引退後、外国車輸入業を手掛け、2002年に運転代行業に参入した。現在は地域最大手となり、法人兼業者が9割を占めるにもかかわらず平均5~6年は在籍する

といふ。営業面では回転率向上を狙い、長距離ほど初乗りや加算が上る料金や、到着後5分以内に乗車すれば通常200円の会員割引を300円にする制度を導入。データ上、1回の長距離

より輸送回数を増やす方が効率的と判断した結果だ。

共済組合の理事も務めたが

「昔からのうみを出す必要があ

る」と現状には批判的。

一方、非納税事業者との不公平問題など業界改革への思いは今も強

い。岐阜県警OBをトップに据えた全国運転代行協会岐阜県支